

BALTIC SEA RESORT Kröslin

AUDiT „Erwerbs- und Privatleben“

Das Audit ist ein strategisches Managementinstrument zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Es unterstützt Unternehmen bei der Umsetzung einer mitarbeiter/-innenorientierten Unternehmenskultur, entwickelt zeitgemäße Personal-konzepte und integriert innovative Modelle zum Kompetenzerhalt älter werdender Mitarbeiter/-innen.

Basismodule:

- Unternehmens- und Führungskultur
- Unternehmensstruktur
- Qualitätsmanagement
- Handlungsfeldbezogene Grundlagen
- Evaluation und Controlling

Vertiefungsmodule:

- Arbeitszeit und Arbeitsorganisation
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Personalentwicklung
- Personalmarketing
- Eltern- und Pflegezeit managen
- Älter werden am Arbeitsplatz
- Vielfalt managen

AUDiT – es geht ganz einfach!

- ✿ Informations- und Vorbereitungs-gespräch(e)
- ✿ Auftaktveranstaltung
- ✿ Analyse des Status quo und des Entwicklungspotenzials
- ✿ Auswertung und Ergebnispräsentationen
- ✿ Entwicklung eines unternehmens-spezifischen Konzeptes
- ✿ Konzeptumsetzung mit Beratung und Prozessbegleitung
- ✿ Durchführung des Audits
- ✿ Re-Audit nach drei Jahren

Mit Abschluss des Prozesses erhalten Unternehmen ein Gütesiegel.



Unternehmens-Profil:



Branche:

Marina / Bootsbau

Anzahl Mitarbeitende:

63

Zertifiziert seit:

März 2016

- ✿ verschiedene Arbeitszeitmodelle
- ✿ Freistellung der Mitarbeitenden am eigenen Geburtstag ab 12 Uhr
- ✿ Bezahlter und unbezahlter Sonderurlaub
- ✿ Kooperationen mit regionalen Unternehmen (Sonder-konditionen bei Hausreinigungsarbeiten)
- ✿ Möglichkeiten zur Telearbeit
- ✿ Durchführung von Betriebsfesten
- ✿ Familienbedingte Ausstiegsplanung
- ✿ Störungsfreie Arbeitszeiten für Teamleiter/-innen
- ✿ Vorzugskonditionen in den eigenen Einrichtungen
- ✿ Budgets für teaminterne Freizeitaktivitäten
- ✿ Seminare zu Gesundheitsthemen

Besonderheit:

Wichtige Informationen über das Unternehmen und beste-hende Regelungen und Zuständigkeiten zur Vereinbarkeit sind in einem Mitarbeiter-Handbuch festgeschrieben.

Geschäftsführer, Falk Morgenstern

„Unser Ziel ist es, zufriedene und motivierte Mitarbeitende an uns zu binden. Im Hinblick auf den demografischen Wandel und die damit verbundenen Herausforderungen für die Unternehmen unserer Region wollten wir aktiv werden.“

...

Wir wollen uns jedoch nicht auf unseren Lorbeeren ausruhen, sondern sehen diese Zertifizierung als fortlaufendes Projekt welches wir stetig weiterentwickeln und den Bedürfnissen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kontinuierlich anpassen wollen.“

Kontakt:

BALTIC SEA RESORT
Hafenstraße 9
17440 Kröslin
Tel.: 38370 2510
E-Mail: info@baltic-sea-resort.com
Web: www.baltic-sea-resort.com