

AUDiT „Erwerbs- und Privatleben“

Das Audit ist ein strategisches Managementinstrument zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Es unterstützt Unternehmen bei der Umsetzung einer mitarbeiter/-innenorientierten Unternehmenskultur, entwickelt zeitgemäße Personal-konzepte und integriert innovative Modelle zum Kompetenzerhalt älter werdender Mitarbeiter/-innen.

Basismodule:

- Unternehmens- und Führungskultur
- Unternehmensstruktur
- Qualitätsmanagement
- Handlungsfeldbezogene Grundlagen
- Evaluation und Controlling

Vertiefungsmodule:

- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Personalentwicklung
- Arbeitszeit und Arbeitsorganisation
- Personalmarketing
- Eltern- und Pflegezeit managen
- Älter werden am Arbeitsplatz
- Vielfalt managen

AUDiT – es geht ganz einfach!

- ✿ Informations- und Vorbereitungs-gespräch(e)
- ✿ Auftaktveranstaltung
- ✿ Analyse des Status quo und des Entwicklungspotenzials
- ✿ Auswertung und Ergebnispräsentati-onen
- ✿ Entwicklung eines unternehmens-spezifischen Konzeptes
- ✿ Konzeptumsetzung mit Beratung und Prozessbegleitung
- ✿ Durchführung des Audits
- ✿ Re-Audit nach drei Jahren

Mit Abschluss des Prozesses erhalten Unternehmen ein Gütesiegel.



Unternehmens-Profil:

Branche:
Steuerrecht

Anzahl Mitarbeitende:
13

Zertifiziert seit:
März 2015



- ✿ verschiedene Arbeitszeitmodelle
- ✿ Freistellung der Mitarbeitenden am eigenen Geburts-tag und am Geburtstag ihres/ihrer Kindes/Kinder bis zum 12. Lebensjahr ab 13 Uhr
- ✿ Ansprechpartnerin für die Vereinbarkeit von Erwerbs-und Privatleben
- ✿ Möglichkeiten zur Telearbeit
- ✿ Durchführung von Betriebsfesten
- ✿ Zuschuss bei Geburten, Hochzeiten
- ✿ Gesundheitsfördernde Maßnahmen (Massage und Qi Gong am Arbeitsplatz, unternehmensinterne Lauf-gruppe, Bereitstellung von Fitnessgeräten im Unter-nehmen)
- ✿ Ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze

Besonderheit:

Das Unternehmen übernimmt die Kosten für die monatli-chen gesundheitsfördernden Maßnahmen für die Mitarbei-tenden. Das Thema betriebliches Gesundheitsmanage-ment wird in dieser Kanzlei groß geschrieben: die Mitar-beitenden können den betriebseigenen Fitnessraum so-wie die Sauna nutzen.

Geschäftsführer, Susanne Witt und Daniel Hirsch

Unternehmens-Leitsatz „miteinander wertvoll handeln“

„Für uns ist es sehr wichtig, dass die von uns betreu-ten Mandanten sich auf ihre eigentliche unternehme-rische Tätigkeit konzentrieren können.“

Kontakt:

HST Hanse Treuhand Steuerberatungsgesellschaft mbH
Rosengarten 1
18435 Stralsund
Tel.: 03 83 1 / 30 03 20
Fax: 03 83 1 / 30 03 210
E-Mail: stb@hanse-treuhand.de
Web: www.hst-hanse-treuhand.de