



## Cross-Mentoring im Überblick

Laufzeit: Juni 2021 – Juni 2022

### Mentees

Frauen, die für Aufstieg in leitende Tätigkeit (Verantwortung für Projekte, Budget, oder Mitarbeitende) vorgesehen sind, bzw. die sich erst seit Kurzem in leitender Tätigkeit befinden

### Mentor\*innen-Pool

Frauen und Männer mit langjährigen Führungserfahrungen und Motivation für Begleitung & Förderung von Nachwuchsführungskräften

Bewerbung mittels Profilbogen bis Juni 2021

Kennenlernetreffen durch rCMP mit einzelnen Mentees → ggf. Neuakquise Mentor\*innen

- Einführungsworkshop für Mentees
- Matching der Tandems (Mentee & Mentor\*in) durch rCMP

### Arbeitsphase (Sommer 2021 – Juni 2022)

- Absprache von Entwicklungszielen und Erwartungen an Tandemarbeit
- regelmäßige Tandemtreffen (empfohlen ca. alle 6 Wochen)
- begleitendes Weiterbildungsprogramm & Netzwerktreffen (Stammtische monatlich)
- Begleitung der Tandems durch rCMP → quartalsweise Abfrage zur Zusammenarbeit im Tandem; Unterstützung bei Fragen oder Problemen
- Zwischen- und Endevaluation

### Finanzierung

- ESF, Land Mecklenburg-Vorpommern
- einmalige Kostenbeteiligung je Mentee: 500 €

### Ansprechpartnerin

rCMP ISBW gGmbH  
Katharina Huber  
katharina.huber@isbw.de  
0160 6685565

rCMP: regionales Cross-Mentoring-Projekt