

»Zukunftssichere Arbeitswelten sind unser Auftrag.«

Direkt zum Leistungsangebot!

Unternehmenslösungen für Arbeitswelten im Wandel

Viele Unternehmen stehen aktuell unter hohem Druck: wirtschaftliche Unsicherheiten, Fachkräftemangel und der Wandel von Arbeitskulturen fordern Organisationen auf unterschiedlichen Ebenen gleichzeitig. Auch in der Rolle als Arbeitgebende werden die Anforderungen spürbar: Führung gestalten, Zusammenarbeit stärken, passende Mitarbeitende gewinnen und langfristig binden – all das stellt Organisationen vor neue Herausforderungen.

Doch wo konkret ansetzen, wenn Ressourcen ohnehin knapp sind?

Wo wir ansetzen – für tragfähige Lösungen im Alltag

Wir unterstützen Unternehmen gezielt dabei, die zentralen Hebel für ihre Arbeitgeberentwicklung zu identifizieren und wirksam zu nutzen – mit praxiserprobten Formaten, die entlasten statt zusätzliche Ressourcen zu binden. Gemeinsam mit Ihnen arbeiten wir an Lösungen, die zu Ihrer Organisation passen, von Ihren Mitarbeitenden getragen werden und dauerhaft Wirkung entfalten.

Warum wir? – Wandel fordert neue Wege. Wir entwickeln sie.

Am ISBW arbeiten wir systematisch in Entwicklungsfeldern für zukunftsfähige Arbeitswelten. Das **Entwicklungsfeld Führung, Kultur & Gender** wird aktuell durch das Projekt „Positive Leadership 3.0“ getragen. Hier entwickeln und qualifizieren wir neue Instrumente und Methoden, die wir erproben und direkt in unsere Begleitungen einfließen lassen. Unternehmen profitieren so von praxiserprobtem Entwicklungswissen, das über klassische Beratung hinausgeht.

Profitieren Sie von unserer projektseitigen Förderung: hochwertige Begleitung – geringer Eigenanteil

Unsere Leistungen werden im Rahmen des Projekts „Positive Leadership 3.0“ durch die Europäische Union und das Land Mecklenburg-Vorpommern gefördert.

Die Vorteile für Ihr Unternehmen auf einen Blick

Hochwertige & passgenaue Begleitungsleistungen

Deutlich reduzierter Eigenanteil von 100 Euro pro Begleitungsstunde

Deutlich reduzierter Eigenanteil von 100 Euro pro Begleitungsstunde

Kosten-Beispiel: Ihr Eigenanteil für einen vierstündigen Workshop beträgt somit 400 Euro.

Unsere Themen – worauf es für Arbeitgeber ankommt

Gute Führung, stabile Teams und attraktive Arbeitsbedingungen entstehen nicht zufällig. Mit unseren Formaten greifen wir zentrale Themen auf, die für Unternehmen heute entscheidend sind – fundiert, praxiserprobt und immer mit Blick auf die konkrete Umsetzung in Ihrem Unternehmensalltag.

Fachkräfte gewinnen & binden

Wie machen wir unser Unternehmen sichtbar und attraktiv für die, die wir morgen brauchen?

Wir unterstützen Unternehmen dabei, sich klar als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren, Bewerbende gezielt anzusprechen und neue Mitarbeitende erfolgreich an Bord zu holen.

Unternehmenskultur aktiv entwickeln

Wie schaffen wir eine Unternehmenskultur, die Vielfalt fördert und motiviert?

Wir helfen Unternehmen dabei, Werte sichtbar zu machen, Vielfalt als Chance zu nutzen und Gleichstellung gezielt zu entwickeln – für mehr Identifikation, Orientierung und Zukunftsfähigkeit.

Arbeitswelten nachhaltig gestalten

Wie gestalten wir ein Arbeiten in produktiver Balance zwischen beruflichen Anforderungen und Privatleben?

Wir entwickeln gemeinsam Lösungen, die Belastungen steuern, Arbeitsfähigkeit sichern und verschiedene Lebensphasen berücksichtigen – für stabile Teams und langfristige Bindung.

Führung & Zusammenarbeit stärken

Wie sorgen wir dafür, dass Führung funktioniert und Teams produktiv sind – auch unter stetigem Wandel?

Wir begleiten Führungskräfte und Teams dabei, Verantwortung klar zu regeln, Zusammenarbeit verbindlich zu gestalten und tragfähige Strukturen im Führungsalltag zu schaffen – egal ob der vor Ort, digital oder hybrid besteht.

Unsere Formate – praxisnah, passgenau und wirksam

Entwicklung braucht unterschiedliche Formate – je nach Fragestellung, Ausgangslage und Ziel.

Mit unseren Settings bieten wir passgenaue Möglichkeiten für verschiedene Situationen im Unternehmen.

Impulse – gezielte Denkanstöße

Wir bringen Themen der Arbeitswelt von heute und morgen auf den Punkt – und ins Gespräch.

Unsere Impulse schaffen lebendige Einstiege in zentrale Fragen von Zusammenarbeit, Führung und Entwicklung. Alle Impulse sind auch digital umsetzbar. Auf Wunsch integrieren wir interaktive Elemente oder kurze Gruppenübungen.

Ideal für Teamtage, interne Veranstaltungen, Bereichsmeetings oder Führungskräfteformate.

Zukunftsworkshops – wirksame Konzepte entwickeln

Zukunftsworkshops schaffen Raum, um Themen konzentriert und individuellem Blick zu bearbeiten.

Gemeinsam schärfen wir Ziele, analysieren Herausforderungen und entwickeln konkrete, umsetzbare Lösungen. Unsere Workshops helfen, wichtige Entwicklungsthemen gezielt anzupacken – als kompakter 4-Stunden-Workshop oder, je nach Bedarf, auch als mehrteilige Workshopserie.

Ideal für Teamtage, interne Veranstaltungen, Bereichsmeetings oder Führungskräfteformate.

Trainings – Kompetenzen aufbauen & Alltag stärken

Unsere Trainings sind interaktive Lernsettings, die den Transfer in die Praxis sichern.

Unsere Trainings richten sich an Führungskräfte und Teams, die ihre Kompetenzen gezielt ausbauen möchten. Dabei arbeiten wir mit kurzen Inputs und vor allem interaktiv und praxisnah: In Rollenspielen und mit Fallbeispielen werden konkrete Situationen durchgespielt und direkt auf den eigenen Arbeitsalltag übertragen.

Sowohl 4-stündige Sessions mit geplanten Pausen für Erholung und Austausch, als auch individuelle Formate sind möglich.

Haben Sie Fragen? Wir freuen uns über Ihre Nachricht.

Unsere Angebote im Überblick

Jedes Unternehmen hat eigene Herausforderungen und Ziele. Deshalb gestalten wir unsere Begleitung immer individuell. Gleichzeitig greifen wir auf ein breites Portfolio bewährter Formate zurück, die sich flexibel ausgestalten lassen.

Impulse – gezielte Denkanstöße

Sie suchen
Speaker*innen zu
Ihrem Thema?

Sprechen Sie
uns an!

Für Teammeetings und interne Events

Unsere Impulse liefern frische Denkanstöße für Themen, die Teams im Arbeitsalltag beschäftigen. Kein Frontalvortrag, keine Schulung – sondern kurze, unterhaltsame Impulse, die Gespräche anstoßen, Perspektiven öffnen und inspirieren.

»Wie Zusammenarbeit (nicht) funktioniert – kleine Psychologie der Alltagsmissverständnisse«

Warum wir im Alltag manchmal aneinander vorbeireden – und was wir tun können, damit Kommunikation klarer, einfacher und wirksamer wird. Ein Impuls mit dem unterhaltsamen Blick auf typische Stolperfallen im Teamalltag

Führung & Zusammenarbeit stärken **Impuls** 20 – 45 Min.

»Vielfalt im Team – Unterschiede erkennen und gemeinsam nutzen«

Vielfalt ist mehr als ein Schlagwort. Unterschiedliche Kompetenzen, langjähriges Erfahrungswissen, verschiedene Arbeitsstile und Hintergründe prägen den Teamalltag. Der Impuls zeigt, wie Teams diese Unterschiede konstruktiv nutzen können.

Führung & Zusammenarbeit stärken Unternehmenskultur aktiv entwickeln **Impuls** 20 – 45 Min.

»Arbeiten im Wandel – was sich ändert, was bleibt, was kommt«

Veränderungen in Arbeitsorganisation, Fachkräftesicherung und Erwartungen an Arbeitgeber prägen den Alltag vieler Unternehmen. Der Impuls gibt einen kompakten Überblick, wo Veränderungen heute ansetzen – und wo Stabilität wichtig bleibt.

Unternehmenskultur aktiv entwickeln Arbeitswelten nachhaltig gestalten **Impuls** 20 – 45 Min.

Für Führungskräfte und Leitungsmeetings

Unsere Impulse für Führungskräfte bringen aktuelle Themen kompakt auf den Punkt. Klar, praxisnah und anregend, setzen sie neue Perspektiven für Steuerung, Entwicklung und Führung. Ohne fertige Rezepte, aber mit dem Blick auf die Fragen, die Führung heute bewegen – und zum Weiterdenken anstoßen.

»Vielfalt wirksam gestalten: Diversity als strategische Führungsaufgabe«

Vielfalt systematisch entwickeln heißt, Chancengleichheit, Arbeitskultur und Führung gezielt zusammenzudenken. Der Impuls zeigt, wie Diversity-Strategien zur Organisationsentwicklung beitragen und Führungsverantwortung konkret gefüllt wird.

Führung & Zusammenarbeit stärken Unternehmenskultur aktiv entwickeln **Impuls** 20 – 45 Min.

»Arbeitgeber für die nächste Generation: Was junge Fachkräfte heute erwarten«

Die Generation Z bringt neue Erwartungen an Führung, Entwicklung und Zusammenarbeit mit. Der Impuls gibt Orientierung, wie Arbeitgeberentwicklung und Fachkräftesicherung für die nächste Generation gezielt gestaltet werden können.

Fachkräfte gewinnen & binden Arbeitswelten nachhaltig gestalten **Impuls** 20 – 45 Min.

Zukunftsworkshops – wirksame Konzepte entwickeln

Arbeitgeberattraktivität im Fokus

Was macht unser Unternehmen heute eigentlich attraktiv für Bewerbende und Mitarbeitende? Und an welchen Stellen können wir gezielt ansetzen, um unsere Arbeitgeberpositionierung weiter zu stärken?

Worum geht es im Workshop?

Wir starten mit einem 360°-Blick auf die Arbeitgeberrolle Ihres Unternehmens: Gemeinsam betrachten wir die unterschiedlichen Handlungsfelder, identifizieren Stärken und Potenziale. Methodisch nutzen wir Reflexionsbögen, Standortanalysen und sorgen für spannenden Input. So entsteht ein klares Bild, wo Ihr Unternehmen bereits gut aufgestellt ist und wo nächste Schritte sinnvoll sind.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Wir holen die Ausgangslage des Unternehmens ab: "Wo stehen wir gerade? Womit sollten wir anfangen? Was ist für uns im Moment der wichtigste Hebel?" Im Workshop entwickeln und priorisieren wir Entwicklungsschritte und geben so Orientierung, wie Arbeitgeberattraktivität im eigenen Tempo strategisch gestaltet werden kann – niedrigschwellig, praxisnah und anschlussfähig.

Fachkräfte gewinnen & binden

Unternehmenskultur aktiv entwickeln

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Leitungseben, HR

4 Std.-Workshop oder als Workshopserie

Unternehmenskultur aktiv gestalten – Leitbilder entwickeln

Ein Leitbild kann Orientierung geben, Identifikation stärken und nach innen wie außen zeigen, wofür das Unternehmen steht. Doch häufig bleiben Leitbilder abstrakt oder sind wenig im Alltag verankert.

Worum geht es im Workshop?

Im Workshop machen wir zentrale Werte, Haltungen und Ziele des Unternehmens sichtbar und für den Arbeitsalltag nutzbar. Mit moderierten Leitbildprozessen, Wertekarten und Reflexionsmethoden bringen wir Geschäftsführung, Führungskräfte und bewusst auch Mitarbeitende in den Dialog – und öffnen den produktiven Blick für die Themen Vielfalt, Gleichstellung und Vereinbarkeit.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Wir holen typische Fragen offen ins Gespräch: "Wie konkret darf ein Leitbild sein? Wie schaffen wir breite Akzeptanz, ohne beliebig zu werden? Wie binden wir unterschiedliche Perspektiven sinnvoll ein?" Es entsteht ein konkretes Leitbild für Ihr Unternehmen, das Orientierung schafft, Führung und Zusammenarbeit stärkt und das Unternehmen auch als Arbeitgeber nach außen klar positioniert.

Unternehmenskultur aktiv entwickeln

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Leitungseben, HR

2 x 4 Std.-Workshop

Onboarding statt Einarbeitung

Der Einstieg ins Unternehmen entscheidet darüber, ob neue Mitarbeitende schnell ankommen und langfristig bleiben. Onboarding ist mehr als Einarbeitung: Es verbindet fachlichen Einsteig mit kulturellem Ankommen und persönlicher Bindung.

Worum geht's im Workshop?

Im Workshop entwickeln wir gemeinsam praxisnahe Onboarding-Prozesse, die zur Kultur und den Ressourcen des Unternehmens passen. Wir arbeiten mit Onboarding-Mapping, Reflexion aktueller Abläufe, Rollenperspektiven und Praxisbeispielen. Gemeinsam betrachten wir die Phasen des Ankommens und denken den Umgang mit individuellen Startbedingungen mit.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Wie viel Struktur ist sinnvoll? Wer übernimmt was? Und wie individuell darf Einarbeitung sein, ohne den Rahmen zu sprengen? Wir setzen da an, wo sie heute stehen und schauen auf bestehende Abläufe, greifen vorhandene Strukturen auf und entwickeln daraus ihre Onboarding-Bausteine. Pragmatisch und mit Blick auf das Wesentliche – damit der Einstieg neuer Mitarbeitender sowohl entlastet als auch verbindet.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Leitungseben, HR, Teamleitungen

4 Std.-Workshop

Zukunftsworkshops – wirksame Konzepte entwickeln

Stellenanzeigen im Fokus

Stellenanzeigen entscheiden früh, wer sich angesprochen fühlt – und wer nicht. Im Workshop schärfen wir Ihre Ausschreibungen gezielt, damit sie passende Bewerber*innen erreichen und Vielfalt ermöglichen.

Worum geht's im Workshop?

Im Workshop arbeiten wir mit Textanalysen, Zielgruppenprofilen, Formulierungshilfen und Praxisbeispielen – immer mit Blick auf Ihre realen Ausschreibungen. Leitung, HR und Mitarbeitende reflektieren gemeinsam: Welche Anforderungen sind wirklich relevant? Wo schließen Kriterien oder Sprache unnötig aus? Fragen zu Bildsprache und Aufbau denken wir mit – für Anzeigen, die einladen und überzeugen.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Im Workshop arbeiten wir nicht nur mit der Leitung und HR, sondern auch mit Mitarbeitenden aus den Fachbereichen – welche Kolleg*innen werden gesucht? Dabei entstehen nicht nur um Workshop optimierte Stellenanzeigen – sondern wir schaffen einfache Strukturen und Abläufe, mit denen Sie auch künftig gezielt passende Bewerber*innen erreichen.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Personalverantwortliche, Fachbereiche, Teamleitungen

4 Std.

Hybride Führung wirksam umsetzen

Hybride Führung braucht neue Antworten auf Zusammenarbeit, Kommunikation und Verbindlichkeit. Im Workshop entwickeln wir gemeinsam tragfähige Routinen und Tools, die im Führungsalltag wirklich funktionieren.

Worum geht's im Workshop?

Im Workshop arbeiten wir mit Praxisreflexion, Szenarienarbeit und kleinen Planspielen. Gemeinsam schauen wir auf typische Herausforderungen hybrider Führung: Wie werden Aufgaben und Erwartungen kommuniziert? Welche Routinen fördern Zusammenarbeit auf Distanz? Und wie entsteht dabei ein Teamgefühl? Wir entwickeln konkrete Ansätze für eine Führung, die verbindet und motiviert.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Hybride Führung wirksam gestalten – mit Klarheit und Fairness. Wir greifen typische Spannungsfelder offen auf: Wie sichern wir Verbindlichkeit über Distanz? Wie vermeiden wir Benachteiligungen durch Präsenz oder flexibles Arbeiten? Wie steuern wir informelle Kommunikation gezielt? Im Workshop entstehen konkrete Instrumente – die das Teamgefühl stärken und den Führungsalltag entlasten.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Personalverantwortliche, HR, Mitarbeitende

2 Workshopstage, je 3-4 Std.

Generationen in den Dialog bringen

Altersgemischte Teams brauchen mehr als gutes Miteinander – sie brauchen aktive Gestaltung. Wir entwickeln praxisnahe Ansätze, um unterschiedliche Perspektiven zu verbinden und das Potenzial aller Generationen wirksam zu nutzen.

Worum geht's im Workshop?

Im Workshop arbeiten wir mit Generationenprofilen, Reflexionseinheiten und Fallbeispielen aus dem Führungsalltag. Gemeinsam schaffen wir Verständnis für unterschiedliche Lebensphasen, räumen Vorurteile aus dem Weg und analysieren Karriereerwartungen, Lernstile und den Umgang mit Erfahrungswissen. Wir entwickeln Ansätze, wie Teams voneinander lernen und als Einheit spürbar profitieren.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Wir holen die typischen Fragen in den Raum: "Wie viel Struktur braucht es? Wer ist eigentlich für was zuständig? Wie viel Individualisierung ist leistbar?" Im Workshop entstehen realistische, gut umsetzbare Onboarding-Bausteine, die sowohl neue Mitarbeitende als auch Teams entlasten und den Einstieg für alle Beteiligten planbar, transparent und bindungsfördernd gestalten.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Personalverantwortliche, Fachbereiche, Teamleitungen

4 Std.

Zukunftsworkshops – wirksame Konzepte entwickeln

Lebensphasenorientierte Personalentwicklung

Was macht unser Unternehmen heute eigentlich attraktiv für Bewerbende und Mitarbeitende? Und an welchen Stellen können wir gezielt ansetzen, um unsere Arbeitgeberpositionierung weiter zu stärken?

Worum geht's im Workshop?

Wir starten mit einem 360°-Blick auf die Arbeitgeberrolle Ihres Unternehmens: Gemeinsam betrachten wir die unterschiedlichen Handlungsfelder, identifizieren Stärken und Potenziale. Methodisch nutzen wir Reflexionsbögen, Standortanalysen und sorgen für spannenden Input. So entsteht ein klares Bild, wo Ihr Unternehmen bereits gut aufgestellt ist und wo nächste Schritte sinnvoll sind.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Wir holen die Ausgangslage des Unternehmens ab: "Wo stehen wir gerade? Womit sollten wir anfangen? Was ist für uns im Moment der wichtigste Hebel?" Im Workshop entwickeln und priorisieren wir Entwicklungsschritte und geben so Orientierung, wie Arbeitgeberattraktivität im eigenen Tempo strategisch gestaltet werden kann – niedrigschwellig, praxisnah und anschlussfähig.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Personalverantwortliche, HR

Einmalig 4 Std. oder als Workshopserie

Gleichstellung strukturiert voranbringen

Ein Leitbild kann Orientierung geben, Identifikation stärken und nach innen wie außen zeigen, wofür das Unternehmen steht. Doch häufig bleiben Leitbilder abstrakt oder sind wenig im Alltag verankert.

Worum geht's im Workshop?

Im Workshop machen wir zentrale Werte, Haltungen und Ziele des Unternehmens sichtbar und für den Arbeitsalltag nutzbar. Mit moderierten Leitbildprozessen, Wertekarten und Reflexionsmethoden bringen wir Geschäftsführung, Führungskräfte und bewusst auch Mitarbeitende in den Dialog – und öffnen den produktiven Blick für die Themen Vielfalt, Gleichstellung und Vereinbarkeit.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Wir holen typische Fragen offen ins Gespräch: "Wie konkret darf ein Leitbild sein? Wie schaffen wir breite Akzeptanz, ohne beliebig zu werden? Wie binden wir unterschiedliche Perspektiven sinnvoll ein?" Es entsteht ein konkretes Leitbild für Ihr Unternehmen, das Orientierung schafft, Führung und Zusammenarbeit stärkt und das Unternehmen auch als Arbeitgeber nach außen klar positioniert.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Personalverantwortliche, HR, Mitarbeitende

2 Workshopstage, je 3-4 Std.

Wir gestalten jeden Workshop individuell.

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage.



Trainings – Kompetenzen stärken, Methoden anwenden

Souveräne Mitarbeitendengespräche führen

Was macht unser Unternehmen heute eigentlich attraktiv für Bewerbende und Mitarbeitende? Und an welchen Stellen können wir gezielt ansetzen, um unsere Arbeitgeberpositionierung weiter zu stärken?

Worum geht's im Workshop?

Wir starten mit einem 360°-Blick auf die Arbeitgeberrolle Ihres Unternehmens: Gemeinsam betrachten wir die unterschiedlichen Handlungsfelder, identifizieren Stärken und Potenziale. Methodisch nutzen wir Reflexionsbögen, Standortanalysen und sorgen für spannenden Input. So entsteht ein klares Bild, wo Ihr Unternehmen bereits gut aufgestellt ist und wo nächste Schritte sinnvoll sind.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Wir holen die Ausgangslage des Unternehmens ab: "Wo stehen wir gerade? Womit sollten wir anfangen? Was ist für uns im Moment der wichtigste Hebel?" Im Workshop entwickeln und priorisieren wir Entwicklungsschritte und geben so Orientierung, wie Arbeitgeberattraktivität im eigenen Tempo strategisch gestaltet werden kann – niedrigschwellig, praxisnah und anschlussfähig.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Personalverantwortliche, HR

Einmalig 4 Std. oder als Workshopserie

Teams erfolgreich führen

Ein Leitbild kann Orientierung geben, Identifikation stärken und nach innen wie außen zeigen, wofür das Unternehmen steht. Doch häufig bleiben Leitbilder abstrakt oder sind wenig im Alltag verankert.

Worum geht's im Workshop?

Im Workshop machen wir zentrale Werte, Haltungen und Ziele des Unternehmens sichtbar und für den Arbeitsalltag nutzbar. Mit moderierten Leitbildprozessen, Wertekarten und Reflexionsmethoden bringen wir Geschäftsführung, Führungskräfte und bewusst auch Mitarbeitende in den Dialog – und öffnen den produktiven Blick für die Themen Vielfalt, Gleichstellung und Vereinbarkeit.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Wir holen typische Fragen offen ins Gespräch: "Wie konkret darf ein Leitbild sein? Wie schaffen wir breite Akzeptanz, ohne beliebig zu werden? Wie binden wir unterschiedliche Perspektiven sinnvoll ein?" Es entsteht ein konkretes Leitbild für Ihr Unternehmen, das Orientierung schafft, Führung und Zusammenarbeit stärkt und das Unternehmen auch als Arbeitgeber nach außen klar positioniert.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Personalverantwortliche, HR, Mitarbeitende

2 Workshopstage, je 3-4 Std.

Als Team erfolgreich zusammenarbeiten

Der Einstieg ins Unternehmen entscheidet darüber, ob neue Mitarbeitende schnell ankommen und langfristig bleiben. Onboarding ist mehr als Einarbeitung: Es verbindet fachlichen Einstieg mit kulturellem Ankommen und persönlicher Bindung.

Worum geht's im Workshop?

Im Workshop entwickeln wir gemeinsam praxisnahe Onboarding-Prozesse, die zur Kultur und den Ressourcen des Unternehmens passen. Wir arbeiten mit Onboarding-Mapping, Reflexion aktueller Abläufe, Rollenperspektiven und Praxisbeispielen. Gemeinsam betrachten wir die Phasen des Ankommens und denken den Umgang mit individuellen Startbedingungen mit.

Wie entstehen in diesem Workshop wirksame Ergebnisse?

Wir holen die typischen Fragen in den Raum: "Wie viel Struktur braucht es? Wer ist eigentlich für was zuständig? Wie viel Individualisierung ist leistbar?" Im Workshop entstehen realistische, gut umsetzbare Onboarding-Bausteine, die sowohl neue Mitarbeitende als auch Teams entlasten und den Einstieg für alle Beteiligten planbar, transparent und bindungsfördernd gestalten.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Personalverantwortliche, Fachbereiche, Teamleitungen

4 Std.

ISBW – Zukunftssichere Arbeitswelten sind unser Auftrag

Das ISBW steht seit über 25 Jahren für praxisnahe Begleitung und nachhaltige Lösungen in der Unternehmensentwicklung. Als gemeinnützige Gesellschaft arbeiten wir nicht gewinnorientiert, sondern mit einem klaren gesellschaftlichen Auftrag:

Wir stärken Unternehmen in der Region als zentrale Akteure einer resilienten, zukunftsfähigen Gesellschaft.

Wofür wir stehen

Unsere Arbeit verbindet wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse mit praxisnaher Umsetzung, um Organisationen dabei zu unterstützen, den Wandel der Arbeitswelt proaktiv zu gestalten, Fachkräfte langfristig zu sichern und eine tragfähige Unternehmenskultur zu etablieren. Dabei verstehen wir Unternehmen nicht nur als wirtschaftliche Akteure, sondern als Treiber gesellschaftlicher Entwicklung.

Praxisnah & handlungs-orientiert

Nicht nur planen – sondern umsetzen

Gemeinsam statt von außen

Unternehmenswissen einbinden und auf Augenhöhe agieren

Regional verwurzelt & bestens vernetzt

Zukunft MV – gemeinsam gestalten

Kontaktieren Sie uns für ein Erstgespräch!

Entwicklung braucht unterschiedliche Formate — je nach Fragestellung, Ausgangslage und Ziel. Mit unseren Settings bieten wir passgenaue Möglichkeiten für verschiedene Situationen im Unternehmen.



Diana Wienbrandt

Projektleitung „Positive Leadership 3.0“

✉ diana.wienbrandt@isbw.de

☎ 0395 / 5584039

Diana ist Dipl.-Kauffrau, Auditorin „Vereinbarkeitsbewusste Unternehmenspolitik“ und systemische Business Coachin.

Ihre Themen sind Arbeitgeberattraktivität, Führung und Gleichstellung in KMU. Seit 2006 entwickelt sie Workshopformate, moderiert Gruppenprozesse und kennt durch ihre Netzwerkarbeit die Herausforderungen kleiner Betriebe in MV aus der Praxis.



Nora Meyer auf der Heide

Unternehmensbegleiterin

✉ nora.meyer_auf_der_heide@isbw.de

☎ 0395 / 5584039

Nora ist Bildungswissenschaftlerin und kommt aus der Kommunikations- und Strategieberatung.

Sie entwickelt Workshop- und Begleitformate mit Fokus auf Mitarbeiterbindung, Innovationskultur und Gender-Perspektiven. In ihre Arbeit fließen aktuelle Forschung und praktische Ansätze für kleine Unternehmen ein – verständlich aufbereitet und anschlussfähig für die Umsetzung im Alltag.

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!



TSBW
Institut für Sozialforschung und berufliche Weiterbildung gGmbH

FAQ – Haben Sie noch Fragen?

Wie läuft die Zusammenarbeit mit dem ISBW genau ab?

Unsere Zusammenarbeit startet mit einem unverbindlichen Erstgespräch, in dem wir Ihre aktuelle Situation, Herausforderungen und Ziele besprechen. Auf dieser Basis empfehlen wir passende Formate – von einem kurzen Impuls bis hin zu einer längerfristigen Begleitung.

Müssen wir schon genau wissen, was wir brauchen?

Nein! Viele Unternehmen spüren, dass Veränderung nötig ist, sind sich aber unsicher, wo sie ansetzen sollen. Wir helfen Ihnen, die zentralen Hebel zu identifizieren und den richtigen Ansatz zu finden.

Wie viel Zeit müssen wir für eine Zusammenarbeit einplanen?

Das kommt auf das gewählte Format an:

Impulse: 0,5 – 1,5 Stunden

Workshops & Trainings: Einzelne Workshops und Trainings haben eine Dauer von ca. 3 – 4 Stunden. Gemeinsam besprechen wir, ob ein Termin oder mehrere Termine sinnvoll sind, um Ihr Thema gezielt anzugehen.

Wir achten darauf, dass sich die Zusammenarbeit effizient in Ihren Arbeitsalltag integrieren lässt.

Können wir das ISBW erst einmal kennenlernen, bevor wir uns festlegen?

Ja! Wir bieten unverbindliche Erstgespräche an, die Ihnen einen ersten Einblick in unsere Arbeitsweise geben. So können Sie entscheiden, ob und in welchem Umfang die weitere Zusammenarbeit für Sie sinnvoll ist.

Ist das Angebot nur für große Unternehmen oder auch für kleinere Betriebe?

Unsere Angebote sind branchen- und größenunabhängig. Unser Ansatz ist immer individuell und auf Ihre spezifische Situation angepasst.

Ist das Angebot nur für große Unternehmen oder auch für kleinere Betriebe?

Unsere Angebote sind branchen- und größenunabhängig. Unser Ansatz ist immer individuell und auf Ihre spezifische Situation angepasst.

Bietet das ISBW auch individuelle, maßgeschneiderte Formate an?

Ja! Wir passen unsere Angebote an Ihre unternehmensspezifischen Herausforderungen an. Ob Workshop, Coaching oder langfristige Prozessbegleitung – wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam die passende Lösung.

Welche Unterlagen oder Informationen braucht das ISBW vorab von uns?

Nein, es sind keine speziellen Unterlagen erforderlich. Falls Sie bereits Konzepte zum Thema erarbeitet haben, ist das eine ideale Basis für uns um Sie kennen zu lernen! Alles, was wir für eine gute Vorbereitung benötigen, klären wir individuell in der Vorabkommunikation.

Wer ist unsere Ansprechperson während der Zusammenarbeit?

Sie haben eine feste Ansprechperson im ISBW-Team, die Sie durch den gesamten Prozess begleitet. So stellen wir sicher, dass Sie durchgehend einen direkten Kontakt für Rückfragen und Abstimmungen haben.

Sind die Angebote auch für Mitarbeitende ohne Workshop- oder Trainingserfahrung sinnvoll?

Ja, auf jedenfall! Unsere Formate sind so gestaltet, dass alle Teilnehmenden unabhängig von Vorerfahrung gut mitarbeiten können. Wir schaffen einen sicheren Rahmen, erklären die Methoden verständlich und gestalten die Workshops praxisnah und zugänglich – für Menschen mit und ohne Workshop- oder Trainingserfahrung.

Müssen wir als Unternehmen einen Antrag stellen um von der Förderung zu profitieren?

Nein, Sie müssen keinen eigenen Antrag stellen. Wir werden als Projekt direkt gefördert und können unsere Expertise deshalb zu einem reduzierten Eigenanteil anbieten – pauschal 100 Euro pro Stunde Begleitungsleistung. Für Sie heißt das: Kein bürokratischer Aufwand, aber volle Unterstützung.

Beispiel: Für einen vierstündigen Workshop zahlen Sie lediglich 400 Euro Eigenanteil – den restlichen Betrag deckt die Projektförderung.

Weitere Fragen?
Kontaktieren Sie
uns gern!