

»Zukunftssichere Arbeitswelten
sind unser Auftrag.«

Unsere
Leistungen
im
Überblick!

Angebote

für Führung, Kultur &
Arbeitgeberattraktivität

Wo wir ansetzen – für tragfähige Lösungen im Alltag

Wir unterstützen Unternehmen gezielt dabei, die zentralen Hebel für ihre Arbeitgeberentwicklung zu identifizieren und wirksam zu nutzen – mit praxiserprobten Formaten, die entlasten statt zusätzliche Ressourcen zu binden. Gemeinsam mit Ihnen arbeiten wir an Lösungen, die zu Ihrer Organisation passen, von Ihren Mitarbeitenden getragen werden und dauerhaft Wirkung entfalten.

Warum wir? – Wandel fordert neue Wege. Wir gehen sie.

Am ISBW arbeiten wir systematisch in Entwicklungsfeldern für zukunftsfähige Arbeitswelten. Das **Entwicklungsfeld Führung, Kultur & Gender** wird aktuell durch das Projekt „Positive Leadership 3.0“ getragen. Hier entwickeln und qualifizieren wir neue Instrumente und Methoden, die wir erproben und direkt in unsere Begleitungen einfließen lassen. Unternehmen profitieren so von praxiserprobtem Entwicklungswissen, das über klassische Beratung hinausgeht.

Profitieren Sie von unserer projektseitigen Förderung: hochwertige Begleitung – geringer Eigenanteil

Unsere Leistungen werden im Rahmen des Projekts „Positive Leadership 3.0“ durch die Europäische Union und das Land Mecklenburg-Vorpommern gefördert.

Die Vorteile für Ihr Unternehmen auf einen Blick

Hochwertige & passgenaue Begleitungsleistungen

Deutlich reduzierter Eigenanteil von 100 Euro pro Begleitungsstunde

Förderung ohne eigenen Antrag – keine Bürokratie für Ihr Unternehmen

Kosten-Beispiel: Ihr Eigenanteil für einen 4-Stunden-Workshop beträgt 400 Euro.

Unsere Themen – worauf es für Arbeitgeber ankommt

Gute Führung, stabile Teams und attraktive Arbeitsbedingungen entstehen nicht zufällig. Mit unseren Formaten greifen wir zentrale Themen auf, die für Unternehmen heute entscheidend sind – fundiert, praxiserprobt und immer mit Blick auf die konkrete Umsetzung in Ihrem Unternehmensalltag.

Fachkräfte gewinnen & binden

Wie machen wir unser Unternehmen sichtbar und attraktiv für die, die wir morgen brauchen?

Wir unterstützen Unternehmen dabei, sich klar als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren, Bewerbende gezielt anzusprechen und neue Mitarbeitende erfolgreich an Bord zu holen.

Unternehmenskultur aktiv entwickeln

Wie schaffen wir eine Unternehmenskultur, die Vielfalt fördert und motiviert?

Wir helfen Unternehmen dabei, Werte sichtbar zu machen, Vielfalt als Chance zu nutzen und Gleichstellung gezielt zu entwickeln – für mehr Identifikation, Orientierung und Zukunftsfähigkeit.

Arbeitswelten nachhaltig gestalten

Wie gestalten wir ein Arbeiten in produktiver Balance zwischen beruflichen Anforderungen und Privatleben?

Wir entwickeln gemeinsam Lösungen, die Belastungen steuern, Arbeitsfähigkeit sichern und verschiedene Lebensphasen berücksichtigen – für stabile Teams und langfristige Bindung.

Führung & Zusammenarbeit stärken

Wie sorgen wir dafür, dass Führung funktioniert und Teams produktiv sind – auch unter stetigem Wandel?

Wir begleiten Führungskräfte und Teams dabei, Verantwortung klar zu regeln, Zusammenarbeit verbindlich zu gestalten und tragfähige Strukturen im Führungsalltag zu schaffen – egal ob der Bedarf vor Ort, digital oder hybrid besteht.

Haben Sie Fragen? Wir freuen uns über Ihre Nachricht.

Unsere Formate – praxisnah, passgenau und wirksam

Entwicklung braucht unterschiedliche Formate – je nach Fragestellung, Ausgangslage und Ziel.

Mit unseren Settings bieten wir passgenaue Möglichkeiten für verschiedene Situationen im Unternehmen.

Impulse – gezielte Denkanstöße

Wir bringen Themen der Arbeitswelt von heute und morgen auf den Punkt – und ins Gespräch.

Unsere Impulse schaffen lebendige Einstiege in zentrale Fragen von Zusammenarbeit, Führung und Entwicklung. Alle Impulse sind auch digital umsetzbar.

Ideal für interne Veranstaltungen, Bereichsmeetings, Führungskräfteformate oder Teamtage.

Zukunftsworkshops – Veränderung gestalten

Zukunftsworkshops schaffen Raum, um Themen konzentriert und mit individuellem Blick zu bearbeiten.

Gemeinsam schärfen wir Ziele, analysieren Herausforderungen und entwickeln konkrete, umsetzbare Lösungen. Unsere Workshops helfen, wichtige Entwicklungsthemen anzupacken – als kompakter 4-Stunden-Workshop oder mehrteilige Workshopserie.

Unser Format, wenn Prozesse und Strukturen neu gedacht oder akute Herausforderungen bearbeitet werden sollen.

Trainings – Kompetenzen aufbauen & Alltag stärken

Unsere Trainings sind interaktive Lernsettings, die den Transfer in die Praxis sichern.

Unsere Trainings mit Führungskräften und Teams arbeiten wir mit kurzen Inputs und vor allem interaktiv und praxisnah: Mit Rollen- und Fallbeispielen werden konkrete Situationen durchgespielt und auf den eigenen Arbeitsalltag übertragen.

Sowohl 4-stündige Sessions, als auch individuelle Formate sind möglich.

Coaching – Individuell stärken

Im systemischen Businesscoaching schaffen wir Raum, berufliche und persönliche Fragen wirksam zu klären.

Unsere Coachings stärken darin, Ressourcen zu nutzen, neue Perspektiven zu entwickeln und handlungsfähig zu bleiben.

Ideal für alle, die ihre Rolle stärken und Veränderungen bewusst angehen wollen.

Unsere Angebote im Überblick

Jedes Unternehmen hat eigene Herausforderungen und Ziele. Deshalb gestalten wir unsere Begleitung immer individuell. Gleichzeitig greifen wir auf ein breites Portfolio bewährter Formate zurück, die sich flexibel ausgestalten lassen.

Impulse – gezielte Denkanstöße

Sie suchen
Speaker*innen zu
Ihrem Thema?

Sprechen Sie
uns an!

Für Teammeetings und interne Events

Unsere Impulse liefern frische Denkanstöße für Themen, die Teams im Arbeitsalltag beschäftigen. Kein Frontalvortrag, keine Schulung – sondern kurze, unterhaltsame Impulse, die Gespräche anstoßen, Perspektiven öffnen und inspirieren.

»Wie Zusammenarbeit (nicht) funktioniert – kleine Psychologie der Alltagsmissverständnisse«

Warum wir im Alltag manchmal aneinander vorbeireden – und was wir tun können, damit Kommunikation klarer, einfacher und wirksamer wird. Ein Impuls mit dem unterhaltsamen Blick auf typische Stolperfallen im Teamalltag

Führung & Zusammenarbeit stärken Impuls 20 – 45 Min.

»Vielfalt im Team – Unterschiede erkennen und gemeinsam nutzen«

Vielfalt ist mehr als ein Schlagwort. Unterschiedliche Kompetenzen, langjähriges Erfahrungswissen, verschiedene Arbeitsstile und Hintergründe prägen den Teamalltag. Der Impuls zeigt, wie Teams diese Unterschiede konstruktiv nutzen können.

Führung & Zusammenarbeit stärken Unternehmenskultur aktiv entwickeln Impuls 20 – 45 Min.

»Arbeiten im Wandel – was sich ändert, was bleibt, was kommt«

Veränderungen in Arbeitsorganisation, Fachkräftesicherung und Erwartungen an Arbeitgeber prägen den Alltag vieler Unternehmen. Der Impuls gibt einen kompakten Überblick, wo Veränderungen heute ansetzen – und wo Stabilität wichtig bleibt.

Unternehmenskultur aktiv entwickeln Arbeitswelten nachhaltig gestalten Impuls 20 – 45 Min.

Für Führungskräfte und Leitungsmeetings

Unsere Impulse für Führungskräfte bringen aktuelle Themen kompakt auf den Punkt. Klar, praxisnah und anregend, setzen sie neue Perspektiven für Steuerung, Entwicklung und Führung. Ohne fertige Rezepte, aber mit dem Blick auf die Fragen, die Führung heute bewegen – und zum Weiterdenken anstoßen.

»Vielfalt wirksam gestalten: Diversity als strategische Führungsaufgabe«

Vielfalt systematisch entwickeln heißt, Chancengleichheit, Arbeitskultur und Führung gezielt zusammenzudenken. Der Impuls zeigt, wie Diversity-Strategien zur Organisationsentwicklung beitragen und Führungsverantwortung konkret gefüllt wird.

Führung & Zusammenarbeit stärken Unternehmenskultur aktiv entwickeln Impuls 20 – 45 Min.

»Arbeitgeber für die nächste Generation: Was junge Fachkräfte heute erwarten«

Die Generation Z bringt neue Erwartungen an Führung, Entwicklung und Zusammenarbeit mit. Der Impuls gibt Orientierung, wie Arbeitgeberentwicklung und Fachkräftesicherung für die nächste Generation gezielt gestaltet werden können.

Fachkräfte gewinnen & binden Arbeitswelten nachhaltig gestalten Impuls 20 – 45 Min.

Zukunftsworkshops – Veränderung gestalten

Arbeitgeberattraktivität in der 360°-Perspektive

Arbeitgeberattraktivität entscheidet mit darüber, wer sich bewirbt, wer bleibt – und wie Ihr Unternehmen wahrgenommen wird. Stärken gezielt sichtbar zu machen und passende Zielgruppen wirklich zu erreichen, eröffnet neue Chancen.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie erreichen wir die Fachkräfte, die zu uns passen?
- Was bindet Mitarbeitende – jenseits von Gehalt – langfristig an unser Unternehmen?
- Wie machen wir unsere Werte und Stärken als Unternehmen sichtbar – und gestalten Strukturen, in denen sie im Alltag auch erlebbar sind?
- Wo stehen wir heute und wie entwickeln wir uns weiter?

So arbeiten wir im Workshop

Wir entwickeln gemeinsam ein Arbeitgeberprofil – ausgehend von Ihren Stärken. Dafür arbeiten wir z. B. mit Zielgruppenprofilen, Positionierungsanalysen und kurzen Wahrnehmungschecks. Im Mittelpunkt steht die Frage: Was erleben Bewerbende und Mitarbeitende wirklich – und was wollen wir vermitteln? So entsteht ein klares Bild Ihrer Arbeitgebermarke – wirksam nach innen und außen.

Fachkräfte gewinnen & binden

Unternehmenskultur aktiv entwickeln

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Führungskräfte, HR

4 Stunden – oder als Workshopserie

Unternehmenskultur aktiv gestalten – Leitbilder entwickeln

Ein Leitbild kann Orientierung geben, Identifikation stärken und nach innen wie außen zeigen, wofür das Unternehmen steht. Doch häufig bleiben Leitbilder abstrakt oder sind wenig im Alltag verankert.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie stärken wir Engagement und Motivation – und unterstützen damit unsere Unternehmensziele?
- Welche Werte tragen unsere Kultur – woran sollen sich Führung und Zusammenarbeit orientieren?
- Wie binden wir Mitarbeitende ein, damit das Leitbild nicht nur akzeptiert sondern auch gelebt wird?

So arbeiten wir im Workshop

Wir erarbeiten ein tragfähiges Leitbild – mit moderierten Dialogformaten, Werte-Collagen und Kulturprofilen. Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeitende kommen miteinander ins Gespräch: über Haltungen, Erwartungen und das, was Ihr Unternehmen im Kern prägt. Dabei entstehen Formulierungen, die Identifikation ermöglichen – und Wege, wie das Leitbild im Alltag seine Wirkung entfaltet.

Unternehmenskultur aktiv entwickeln

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Führungskräfte, Mitarbeitende

2 x 4 Stunden

Onboarding statt Einarbeitung

Der Einstieg ins Unternehmen entscheidet darüber, ob neue Mitarbeitende schnell ankommen und langfristig bleiben. Onboarding ist mehr als Einarbeitung: Es verbindet fachlichen Einsteig mit kulturellem Ankommen und persönlicher Bindung.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie gestalten wir den Einstieg so, dass neue Mitarbeitende sich schnell orientieren und sicher im Alltag bewegen können?
- Wer übernimmt welche Rolle im Onboarding – und wie schaffen wir ressourcenschonende, klare Abläufe?
- Wie gehen wir mit unterschiedlichen Vorerfahrungen und Startbedingungen um – und bleiben trotzdem verbindlich?

So arbeiten wir im Workshop

Wir entwickeln gemeinsam ein passgenaues Onboarding-Konzept – auf Basis Ihrer Kultur, vorhandener Ressourcen und realer Abläufe. Mit Onboarding-Mapping, Rollenbildern und Praxisbeispielen betrachten wir die Phasen des Ankommens, identifizieren kritische Übergänge und denken unterschiedliche Startbedingungen mit. So entstehen Onboarding-Bausteine, die neue Mitarbeitende gezielt binden – und Teams entlasten.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, Führungskräfte, HR, Teamleitungen

4 Stunden

Zukunftsworkshops – Veränderung gestalten

Stellenanzeigen im Fokus

Stellenanzeigen entscheiden früh, wer sich angesprochen fühlt – und wer nicht. Im Workshop schärfen wir Ihre Ausschreibungen gezielt, damit sie passende Bewerber*innen erreichen und Vielfalt ermöglichen.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie erreichen wir die Bewerbenden, die wirklich zu uns passen?
- Wie gelingt eine Ansprache, die klar, einladend und vielfältigkeitssensibel ist?
- Wie schaffen wir Strukturen, mit denen gute Ausschreibungen dauerhaft gelingen?

So arbeiten wir im Workshop

Im Workshop arbeiten wir mit Textanalysen, Zielgruppenprofilen, Formulierungshilfen und Praxisbeispielen – immer mit Blick auf Ihre realen Ausschreibungen. Leitung, HR und Mitarbeitende reflektieren gemeinsam: Welche Anforderungen sind wirklich relevant? Wo schließen Kriterien oder Sprache unnötig aus? Fragen zu Bildsprache und Aufbau denken wir mit – für Anzeigen, die einladen und überzeugen.

Fachkräfte gewinnen & binden

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführungen, Führungskräfte, HR, Mitarbeitende

4 Stunden – oder als Workshopserie

Führung neu denken – wirksam führen in hybriden Teams

Hybride Führung braucht neue Antworten auf Zusammenarbeit, Kommunikation und Verbindlichkeit. Im Workshop entwickeln wir gemeinsam tragfähige Routinen und Tools, die im Führungsalltag wirklich funktionieren.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie schaffen wir Verbindlichkeit, wenn Teams nicht am selben Ort arbeiten?
- Wie werden Aufgaben, Erwartungen und Rückmeldungen klar und nachvollziehbar kommuniziert?
- Wo entsteht Ungleichheit durch Präsenz oder Homeoffice und wie gehen wir fair damit um?
- Was braucht es für ein Teamgefühl – auch auf Distanz?

So arbeiten wir im Workshop

Wir arbeiten mit Praxisreflexion, Szenarienarbeit und kleinen Planspielen – praxisnah und auf Ihre Führungssituation zugeschnitten. Gemeinsam analysieren wir zentrale Spannungsfelder, entwickeln Routinen für hybride Zusammenarbeit und erproben konkrete Tools. So entstehen Führungsansätze, die Klarheit schaffen, Motivation stärken und im Arbeitsalltag wirklich entlasten.

Führung & Zusammenarbeit stärken

Zukunftsworkshop

Für Führungskräfte, Teamleitungen

4 Stunden – oder als Workshopserie

Generationen in den Dialog bringen

Altersgemischte Teams brauchen mehr als gutes Miteinander – sie brauchen aktive Gestaltung. Wir entwickeln praxisnahe Ansätze, um unterschiedliche Perspektiven zu verbinden und das Potenzial aller Generationen wirksam zu nutzen.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie schaffen wir gemeinsame Orientierung, die Zusammenarbeit erleichtert?
- Wie können unterschiedliche Lebensphasen, Werte und Arbeitsstile produktiv zusammenwirken?
- Wie sichern wir Erfahrungswissen – und gestalten Übergaben und Karrieren vorausschauend?
- Was stärkt den Zusammenhalt im altersgemischtem Team?

So arbeiten wir im Workshop

Wir arbeiten mit Lebenslagenprofilen, Reflexionseinheiten und Fallbeispielen aus Ihrem Führungs- und Teamalltag. Gemeinsam beleuchten wir Werte, Lernhaltungen und Karrierebilder, klären blinde Flecken und stärken den Dialog zwischen den Generationen. So entstehen praxisnahe Ansätze, die Zusammenarbeit fördern, Wissen sichern und altersgemischte Teams langfristig stärken.

Führung & Zusammenarbeit stärken

Arbeitswelten nachhaltig gestalten

Zukunftsworkshop

Für Führungskräfte, Teamleitungen

4 Stunden

Zukunftsworkshops – Veränderung gestalten

Lebensphasenorientierte Personalentwicklung

Lebensphasen bringen unterschiedliche Bedürfnisse und Perspektiven mit sich. Im Workshop entwickeln wir Ansätze, wie Unternehmen Mitarbeitende in verschiedenen Lebensphasen gezielt stärken, binden und weiterentwickeln können.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Was brauchen Mitarbeitende in verschiedenen Lebensphasen – und wie gehen wir darauf ein?
- Wo liegen Potenziale für uns als Arbeitgeber, wenn wir Wechsel, Übergänge und persönliche Umstände frühzeitig mitdenken?
- Wie stärken wir Zugehörigkeit, Motivation und Entwicklung jenseits standardisierter Karrierepfade?

So arbeiten wir im Workshop

Wir arbeiten mit Reflexionsmethoden, Rollen- und Lebensphasenkarten sowie Fallbeispielen aus dem Unternehmensalltag. Gemeinsam entwickeln wir praxisnahe Entwicklungsansätze, die unterschiedliche Lebenssituationen berücksichtigen. So entsteht ein Bild davon, wie Personalentwicklung stärker verbinden, begleiten und motivieren kann.

Fachkräfte gewinnen & binden

Arbeitswelten nachhaltig gestalten

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführung, HR

4 Stunden – oder als Workshopserie

Gleichstellung strukturiert voranbringen

Im Workshop erarbeiten wir praxistaugliche Ansätze, um Gleichstellung als festen Bestandteil der Personal- und Organisationsentwicklung zu verankern – mit Blick auf alle Mitarbeitendengruppen und Geschlechter.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie wird Gleichstellung für alle Geschlechter und Lebensphasen sichtbar – und zum Gewinn für jeden?
- Wie schaffen wir nachhaltig Strukturen – statt wirkungsloser Einzelmaßnahmen?
- Wie gehen wir mit Vorbehalten produktiv um?
- Wie wird Gleichstellung zum Motor für Unternehmenskultur und Arbeitgeberattraktivität?

So arbeiten wir im Workshop

Wir arbeiten mit praxiserprobten Instrumenten wie Ist-Analysen, Zielvereinbarungen und Kommunikationsstrategien. Gemeinsam klären wir Rollen, formulieren realistische Schritte und entwickeln Vorgehensweisen, die Gleichstellung wirksam und akzeptiert in Ihrer Organisation verankern. Typische Vorbehalte greifen wir offen auf – und zeigen Wege, wie Gleichstellung für alle Mitarbeitenden ein Gewinn wird.

Unternehmenskultur aktiv entwickeln

Arbeitswelten nachhaltig gestalten

Zukunftsworkshop

Für Geschäftsführungen, Gleichstellungsbeauftragte, HR

2 x 4 Stunden

Wir gestalten jeden Workshop individuell.

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!



Trainings – Kompetenzen stärken, Methoden anwenden

Souveräne Mitarbeitendengespräche führen

Mitarbeitendengespräche gehören zum Führungsalltag. Im Training stärken wir die Gesprächskompetenz von Führungskräften, damit sie auch in herausfordernden Situationen klar, wertschätzend und lösungsorientiert agieren können.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie sprechen wir kritische Themen an, ohne Beziehung oder Motivation zu gefährden?
- Wie formulieren wir klar und wertschätzend – auch wenn es um schwierige Inhalte geht?
- Wie gelingt es, Gespräche zur Entwicklung und Bindung von Mitarbeitenden zu nutzen?
- Was hilft, um im Gespräch souverän zu bleiben?

Wie wir im Training praxisnah Kompetenzen stärken

Wir arbeiten mit typischen Gesprächsszenarien, kurzen Impulsen, Reflexionsphasen und Rollenspielen. Die Teilnehmenden entwickeln eigene Formulierungen, schärfen ihren Gesprächsstil und gewinnen Sicherheit im Umgang mit anspruchsvollen Situationen – vom konstruktiven Feedback bis zum Konfliktgespräch. So wird Gesprächsführung zum wirksamen Führungsinstrument.

Führung & Zusammenarbeit stärken

Training

Für HR, Führungskräfte, Teamleitungen

4 Stunden oder als Trainingserie

Teams erfolgreich führen

Im Training entwickeln Führungskräfte Kompetenzen, um Teamprozesse klar zu steuern, Rollen zu klären und Verbindlichkeit zu schaffen – und auch in herausfordernden Situationen empathisch zu agieren.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie entsteht Klarheit über Aufgaben, Rollen und Verantwortlichkeiten im Team?
- Was braucht es, damit Zusammenarbeit verbindlich, zielgerichtet und wertschätzend gelingt?
- Wie gehe ich mit Konflikten um, bevor sie eskalieren?
- Wie kann ich als Führungskraft Orientierung geben – ohne alles selbst regeln zu müssen?

Wie wir im Training praxisnah Kompetenzen stärken

Wir arbeiten mit konkreten Situationen aus dem Führungsalltag der Teilnehmenden: Fallbesprechungen, Moderationsübungen, Rollenspiele und kurze Reflexionseinheiten bilden den Rahmen. Die Teilnehmenden erproben neue Handlungsoptionen, entwickeln ihren Führungsstil weiter – und gewinnen Sicherheit, Teamführung klar, lösungsorientiert und verbindlich zu gestalten.

Führung & Zusammenarbeit stärken

Arbeitswelten nachhaltig gestalten

Training

Für Führungskräfte, Teamleitungen

4 Stunden oder als Trainingserie

Als Team erfolgreich zusammenarbeiten

Ein echter Teamtag schafft, was im Alltag oft fehlt: Zeit für Austausch, Reflexion und gemeinsame Ausrichtung. Im Training gestalten wir Zusammenarbeit bewusst – und stärken Vertrauen, Verständnis und Verbindlichkeit im Team.

Fragen, an denen wir gemeinsam ansetzen

- Wie erleben wir unsere Zusammenarbeit aktuell – und wo klemmt es im Alltag?
- Was brauchen wir, um offen, verbindlich und auf Augenhöhe zusammenzuarbeiten?
- Welche unausgesprochenen Erwartungen oder Missverständnisse wirken im Hintergrund?
- Wie gestalten wir klare, tragfähige Vereinbarungen?

Wie wir im Training praxisnah Kompetenzen stärken

Das Training verbindet Teamentwicklung, praktische Übungen und Gruppen-Coaching. Das Team reflektiert eigene Kommunikations- und Rollenmuster und erprobt neue Formen der Zusammenarbeit. Unterschiedliche Vorstellungen – etwa zwischen Generationen oder Geschlechtern – fließen ein und werden konstruktiv in gemeinsame Vereinbarungen überführt. Das stärkt Vertrauen und macht Zusammenarbeit tragfähig.

Führung & Zusammenarbeit stärken

Arbeitswelten nachhaltig gestalten

Training

Für Teams

4 Stunden oder als Trainingserie

Coaching – Individuell stärken

Systemisches Businesscoaching

Coaching schafft Raum, individuelle Themen vertraulich zu bearbeiten – von beruflichen Entscheidungen über Rollenfragen bis hin zu Konflikten und Veränderungsprozessen. Gemeinsam entwickeln wir klare Perspektiven & Strategien für den Alltag.

Wann Coaching hilfreich ist

- Wenn wichtige Entscheidungen oder neue Aufgaben anstehen, die Orientierung erfordern.
- Wenn Phasen des Wandels, Belastungen oder private Herausforderungen bewusst gestaltet werden sollen.
- Wenn die eigene Rolle reflektiert, gestärkt und weiterentwickelt werden soll.

So arbeiten wir im Coaching

Die Coachings werden von Diana Wienbrandt, Projektleitung und zertifizierte Businesscoachin, angeboten und gestaltet. Sie arbeitet mit systemischen Reflexionsmethoden, Zielklärung und Ressourcenorientierung. Der vertrauliche Rahmen eröffnet neue Perspektiven, macht Handlungsmöglichkeiten sichtbar und unterstützt dabei, tragfähige Lösungen zu entwickeln.

Führung & Zusammenarbeit stärken

Coaching

Für Geschäftsführung, Führungskräfte, Mitarbeitende

2 x 3-Stunden-Coachings – oder als intensiver Coachingprozess



ISBW – Zukunftssichere Arbeitswelten sind unser Auftrag

Das ISBW steht seit über 25 Jahren für praxisnahe Begleitung und nachhaltige Lösungen in der Unternehmensentwicklung. Als gemeinnützige Gesellschaft arbeiten wir nicht gewinnorientiert, sondern mit einem klaren gesellschaftlichen Auftrag:

Wir stärken Unternehmen in der Region als zentrale Akteure einer resilienten, zukunftsfähigen Gesellschaft.

Wofür wir stehen

Unsere Arbeit verbindet wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse mit praxisnaher Umsetzung, um Organisationen dabei zu unterstützen, den Wandel der Arbeitswelt proaktiv zu gestalten, Fachkräfte langfristig zu sichern und eine tragfähige Unternehmenskultur zu etablieren. Dabei verstehen wir Unternehmen nicht nur als wirtschaftliche Akteure, sondern als Treiber gesellschaftlicher Entwicklung.

Praxisnah & handlungs-orientiert

Nicht nur planen – sondern umsetzen

Gemeinsam statt von außen

Unternehmenswissen einbinden und auf Augenhöhe agieren

Regional verwurzelt & bestens vernetzt

Zukunft MV – gemeinsam gestalten

Kontaktieren Sie uns für ein Erstgespräch!

Sie möchten sortieren, wo Sie stehen – neue Impulse setzen – oder konkrete Herausforderungen angehen? Wir beraten Sie zu Formaten, Inhalten und Umsetzungsmöglichkeiten. Gemeinsam finden wir die passende Lösung für Ihr Unternehmen.



Diana Wienbrandt

Projektleitung „Positive Leadership 3.0“

✉ diana.wienbrandt@isbw.de

☎ 0395 / 5584039

Diana ist Dipl.-Kauffrau, Auditorin „Vereinbarkeitsbewusste Unternehmenspolitik“ und systemische Business Coachin.

Ihre Themen sind Arbeitgeberattraktivität, Führung und Gleichstellung in KMU. Seit 2006 entwickelt sie Workshopformate, moderiert Gruppenprozesse und kennt durch ihre Netzwerkarbeit die Herausforderungen kleiner Betriebe in MV aus der Praxis.



Nora Meyer auf der Heide

Unternehmensbegleiterin

✉ nora.meyer_auf_der_heide@isbw.de

☎ 0395 / 5584039

Nora ist Bildungswissenschaftlerin (M.A.) und kommt aus der Kommunikations- und Strategieberatung.

Sie entwickelt Workshop- und Begleitformate mit Fokus auf Mitarbeiterbindung, Innovationskultur und Gender-Perspektiven. In ihre Arbeit fließen aktuelle Forschung und praktische Ansätze für kleine Unternehmen ein – verständlich aufbereitet und anschlussfähig für die Umsetzung im Alltag.

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!



ISBW
Institut für Sozialforschung und berufliche Weiterbildung gGmbH

FAQ – Haben Sie noch Fragen?

Wie läuft die Zusammenarbeit mit dem ISBW genau ab?

Unsere Zusammenarbeit startet mit einem unverbindlichen Erstgespräch, in dem wir Ihre aktuelle Situation, Herausforderungen und Ziele besprechen. Auf dieser Basis empfehlen wir passende Formate – von einem kurzen Impuls bis hin zu einer längerfristigen Begleitung.

Müssen wir schon genau wissen, was wir brauchen?

Nein! Viele Unternehmen spüren, dass Veränderung nötig ist, sind sich aber unsicher, wo sie ansetzen sollen. Wir helfen Ihnen, die zentralen Hebel zu identifizieren und den richtigen Ansatz zu finden.

Wie viel Zeit müssen wir für eine Zusammenarbeit einplanen?

Das kommt auf das gewählte Format an:

Impulse: 0,5 – 1 Stunde

Workshops, Trainings & Coachings: Einzelne Workshops, Trainings & Coachings haben eine Dauer von ca. 3 – 4 Stunden. Gemeinsam besprechen wir, ob ein Termin oder mehrere Termine sinnvoll sind, um Ihr Thema gezielt anzugehen. Bei Coachings empfehlen wir generell mindestens 2 Termine. Wir achten darauf, dass sich die Zusammenarbeit effizient in Ihren Arbeitsalltag integrieren lässt.

Können wir das ISBW erst einmal kennenlernen, bevor wir uns festlegen?

Ja! Wir bieten unverbindliche Erstgespräche an, die Ihnen einen ersten Einblick in unsere Arbeitsweise geben. So können Sie entscheiden, ob und in welchem Umfang die weitere Zusammenarbeit für Sie sinnvoll ist.

Ist das Angebot nur für große Unternehmen oder auch für kleinere Betriebe geeignet?

Unsere Angebote sind branchen- und größenunabhängig. Unser Ansatz ist immer individuell und auf Ihre spezifische Situation angepasst.

Bietet das ISBW auch individuelle, maßgeschneiderte Formate an?

Ja! Wir passen unsere Angebote an Ihre unternehmensspezifischen Herausforderungen an. Ob Workshop, Coaching oder langfristige Prozessbegleitung – wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam die passende Lösung.

Welche Unterlagen oder Informationen braucht das ISBW vorab von uns?

Es sind keine speziellen Unterlagen erforderlich. Falls Sie bereits Konzepte zum Thema erarbeitet haben, ist das eine ideale Basis für uns um Sie kennen zu lernen! Alles, was wir für eine gute Vorbereitung benötigen, klären wir individuell in der Vorabkommunikation.

Wer ist unsere Ansprechperson während der Zusammenarbeit?

Sie haben eine feste Ansprechperson im ISBW-Team, die Sie durch den gesamten Prozess begleitet. So stellen wir sicher, dass Sie durchgehend einen direkten Kontakt für Rückfragen und Abstimmungen haben.

Sind die Angebote auch für Mitarbeitende ohne Workshop- oder Trainingserfahrung sinnvoll?

Ja, auf jedenfall! Unsere Formate sind so gestaltet, dass alle Teilnehmenden unabhängig von Vorerfahrung gut mitarbeiten können. Wir schaffen einen sicheren Rahmen, erklären die Methoden verständlich und gestalten die Workshops praxisnah und zugänglich.

Müssen wir als Unternehmen einen Antrag stellen um von der Förderung zu profitieren?

Nein, Sie müssen keinen eigenen Antrag stellen. Wir werden als Projekt direkt gefördert und können unsere Expertise deshalb zu einem reduzierten Eigenanteil anbieten – pauschal 100 Euro pro Stunde Begleitungsleistung. Für Sie heißt das: Kein bürokratischer Aufwand, aber volle Unterstützung.

Beispiel: Für einen vierstündigen Workshop zahlen Sie lediglich 400 Euro Eigenanteil – den restlichen Betrag deckt die Projektförderung.

Weitere Fragen?
Kontaktieren Sie
uns gern!