

Stellenausschreibung

Weiterbildungsmanagement neu denken: Projektmitarbeiter*innen gesucht

Teilzeit/vollzeitnah · Start ab 01. August 2026

Im Modellprojekt der Förderrichtlinie „Wandel der Arbeit“ entwickeln wir gemeinsam mit Unternehmen ein innovatives Weiterbildungsmanagement sowie Lernformate für besonders belastete Arbeitsbereiche – praxisnah, beteiligungsorientiert und entlastend.

Ziel ist es, strukturelle Belastungen und Lernbedarfe systematisch zu erfassen, passgenaue Lernsettings zu entwickeln und diese nachhaltig in den Arbeitsalltag zu integrieren – insbesondere in Bereichen mit hoher Arbeitsbelastung wie z. B. Pflege und sozialer Arbeit.

Das ISBW begleitet seit über 30 Jahren Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen. Unsere Stärke liegt darin, Bildung, Beratung und Praxis zusammenzudenken – und daraus Lösungen zu entwickeln, die im Alltag tragfähig sind.

Für unser Projekt suchen wir zum 01. August 2026 Projektmitarbeiter*innen (m/w/d) – in Teilzeit oder vollzeitnah.


Die Tätigkeit ist hybrid angelegt: Viele Aufgaben können mobil umgesetzt werden, gleichzeitig sind persönliche Austauschformate Teil des Projekts – etwa Vor-Ort-Beratungen an unseren Standorten. Zudem begleiten Sie Modellunternehmen im Raum Mecklenburg-Vorpommern in regelmäßigen, gut planbaren Abständen vor Ort.

Ihre Aufgaben

- Entwicklung und Umsetzung eines beteiligungsorientierten Weiterbildungsmanagements
- Planung und Auswertung digitaler Bedarfserhebungen in Unternehmen
- Analyse von Lernbedarfen, Belastungen und strukturellen Rahmenbedingungen
- Entwicklung und Erprobung alltagsintegrierter Lernformate
- Moderation und Begleitung von Beteiligungsprozessen mit Unternehmen und Projektpartner*innen
- Mitwirkung an der nachhaltigen Verankerung von Weiterbildungsstrukturen
- Zusammenarbeit mit Netzwerk- und Kooperationspartner*innen
- Projektdokumentation und Nachweisführung

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium im Bereich Bildung, Soziales oder Organisationsentwicklung oder vergleichbare Qualifikation
- Interesse an Themen wie Weiterbildungsmanagement, Lernsettings und Organisationsentwicklung
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Organisationen oder in projektbezogenen Kontexten von Vorteil
- analytisches Denkvermögen und die Fähigkeit, komplexe Themen verständlich aufzubereiten
- strukturierte, eigenverantwortliche Arbeitsweise und ein gutes Gespür für Prozesse
- Kommunikationsstärke sowie Freude an Zusammenarbeit und Beteiligung
- Offenheit für digitale Arbeitsweisen und neue Lernformate



»Für alle, die Veränderung nicht nur begleiten, sondern aktiv mitgestalten möchten.«

Was wir Ihnen bieten

ein unterstützendes Team und eine kollegiale
Arbeitsatmosphäre

eine Unternehmenskultur, die von Vertrauen,
Klarheit und Zusammenarbeit geprägt ist

Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege
durch flexible Lösungen

kurze Entscheidungswege und die
Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und
Raum für persönliche Weiterentwicklung

faire Vergütung, sowie betriebliche
Krankenversicherung

Arbeiten am ISBW

Am ISBW arbeiten Sie in einem engagierten
Team an Themen, die etwas bewegen – nah an
der Praxis, gemeinsam mit Menschen,
Organisationen und mit Raum, um
Verantwortung zu übernehmen.

»Als ISBW gestalten wir Zukunft – für
und mit Menschen, Organisationen und
Regionen.«

Wir freuen
uns darauf, Sie
kennen-
zulernen!



Jetzt bewerben!

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis zum
15. Mai per E-Mail an kariere@isbw.de.

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung
sind ausdrücklich erwünscht.

Hinweis zum Datenschutz:

Ihre Daten werden gemäß der Datenschutz-
Grundverordnung (DSGVO) zum Zweck des
Stellenbesetzungsverfahrens verarbeitet. Weitere
Informationen finden Sie unter
isbw.de/datenschutz.

Sie haben Fragen?

Sprechen Sie mich gern an – ich gebe Ihnen gern einen
Einblick in die Aufgaben und das Arbeitsumfeld.



Grit Thiede-Reichel

Geschäftsführerin

☎ 03981 / 205242

✉ grit.thiede_reichel@isbw.de

isbw.de
Erfahren Sie mehr über uns und
unsere Arbeitsbereiche!

