

Altersgerechte Unternehmenskulturen

Angebote für zukunftsfähige Arbeitswelten

Praxisorientierte Lösungen Passgenau für ihr Unternehmen

Erfahrung erhalten Zukunft sichern

Ob flexible Arbeitsmodelle oder gesundheitsfördernde Maßnahmen für Mitarbeitende 50+ – wir unterstützen Sie dabei, Erfahrung zu sichern, Fachkräfte zu halten und Übergänge in den Ruhestand planvoll zu gestalten.

**Unsere
Leistungen
sind
gefördert!**

Ihre Herausforderungen – Unsere Ansatzpunkte

Im Fokus: Erfahrene Fachkräfte sichern

Wie sichern Sie Know-how und Erfahrung Ihrer Mitarbeitenden 50+?

- Strukturiertes Übergangs- und Austrittsmanagements mit Optionen für Weiterbeschäftigung im Rentenalter
- Wie stärken wir Engagement und Motivation – und unterstützen damit unsere Unternehmensziele?

Signalwirkung: Abschied als Visitenkarte

Wie nutzen Sie Austritte, um Ihre Arbeitgebermarke zu stärken?

- Entwicklung wertschätzender Austrittsstandards, die Bindung und Weiterempfehlung fördern
- Gezielte Nachfolge- und Wissenstransferplanung zur Sicherung von Qualität und Kontinuität

Gesunde Teams: Arbeitsfähigkeit erhalten

Wie fördern Sie nachhaltige Leistungsfähigkeit und reduzieren Ausfallzeiten?

- Aufbau gesunder Strukturen und einer Führungskultur, die Belastungen reduziert und Leistungsfähigkeit erhält
- Stärkung von Motivation und Teamresilienz für Stabilität auch in intensiven Phasen

Unsere Formate – Ihre Möglichkeiten

Impulse – gezielte Denkanstöße

Wir bringen Themen der Arbeitswelt von heute und morgen auf den Punkt – und ins Gespräch.

Ideal für interne Veranstaltungen, Bereichsmeetings, Führungskräfteformate oder Teamtage.

Zukunftsworkshops – Veränderung gestalten

Zukunftsworkshops schaffen Raum, um Themen konzentriert und mit individuellem Blick zu bearbeiten.

Unser Format, wenn Prozesse und Strukturen neu gedacht oder akute Herausforderungen bearbeitet werden sollen.

Trainings – Kompetenzen aufbauen & Alltag stärken

Unsere Trainings sind interaktive Lernsettings, die den Transfer in die Praxis sichern.

Sowohl 4-stündige Sessions, als auch individuelle Formate sind möglich.

Profitieren Sie von unserer projektseitigen Förderung: hochwertige Begleitung – geringer Eigenanteil

Unsere Leistungen werden im Rahmen des Programms „Stärkung der Teilhabe älterer Menschen – gegen Einsamkeit und soziale Isolation“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Kosten-Beispiel: Ihr Eigenanteil für einen 4-Stunden-Workshop beträgt 400 Euro.

ISBW – Zukunftssichere Arbeitswelten sind unser Auftrag

Das ISBW steht seit über 25 Jahren für praxisnahe Begleitung und nachhaltige Lösungen in der Unternehmensentwicklung. Als gemeinnützige Gesellschaft arbeiten wir nicht gewinnorientiert, sondern mit einem klaren gesellschaftlichen Auftrag:

Wir stärken Unternehmen in der Region als zentrale Akteure einer resilienten, zukunftsfähigen Gesellschaft.

Wofür wir stehen

Unsere Arbeit verbindet wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse mit praxisnaher Umsetzung, um Organisationen dabei zu unterstützen, den Wandel der Arbeitswelt proaktiv zu gestalten. Dabei verstehen wir Unternehmen nicht nur als wirtschaftliche Akteure, sondern als Treiber gesellschaftlicher Entwicklung.

Praxisnah & handlungs-orientiert

Nicht nur planen – sondern umsetzen

Gemeinsam statt von außen

Unternehmenswissen einbinden und auf Augenhöhe agieren

Regional verwurzelt & bestens vernetzt

Zukunft MV – gemeinsam gestalten



Motiviert bleiben. Gesund arbeiten. Wissen sichern.

Lebens- und Erwerbsbiografien verlaufen heute vielfältiger, Übergänge verschieben sich. Besonders in der späteren Erwerbsphase verändern sich Erwartungen und Bedürfnisse – Gesundheit und Vereinbarkeit gewinnen an Gewicht.

Der demografische Wandel verschärft den Handlungsdruck: Personalplanung, Fachkräftesicherung und Wissenserhalt werden zu zentralen Erfolgsfaktoren.

Unsere Arbeit zielt darauf ab, durch gezielte Analysen und praxisnahe Gestaltung Strategien zu entwickeln, die Motivation und Gesundheit von Fachkräften 50+ stärken, Belastungen reduzieren und Ausfällen vorbeugen.

Kontaktieren Sie uns für ein Erstgespräch!

Sie möchten sortieren, wo Sie stehen – neue Impulse setzen – oder konkrete Herausforderungen angehen? Wir beraten Sie zu Formaten, Inhalten und Umsetzungsmöglichkeiten. Gemeinsam finden wir die passende Lösung für Ihr Unternehmen.



Diana Wienbrandt
FBL Unternehmen & Familie

✉ diana.wienbrandt@isbw.de

☎ 0176 / 56371957



Sandra Dannehl
Unternehmensbegleiterin

✉ sandra.dannehl@isbw.de

☎ 0151 / 52586006