

Individuelle Unternehmensbegleitung im geförderten Modellprojekt
für Pflege, Gesundheit, Bildung & soziale Dienstleistungen

Veränderung ermöglichen. Lernen wirksam machen.

Ihre Herausforderung im Fokus

Begleitung bis Juli 2028

Wo Menschen für Menschen arbeiten, braucht es starke Kompetenzen und starke Organisationen.

Pflege, Gesundheit, Bildung und soziale Dienstleistungen leben vom Wissen und Können ihrer Mitarbeitenden – und von Strukturen, in denen beides wirksam werden kann. In einer Arbeitswelt im Wandel müssen sich Kompetenzen, Strukturen und Prozesse gemeinsam weiterentwickeln.

Unser Ansatz: Wir setzen dort an, wo in Ihrem Arbeitsalltag der entscheidende Hebel liegt – und verbinden Lernen und organisationale Entwicklung so, dass sie sich gegenseitig stärken.

Den Kreislauf aus hoher Belastung und Transformationsdruck durchbrechen.

Fachkräftemangel, demografischer Wandel und Kostendruck erhöhen den Handlungsdruck. Gleichzeitig fehlen unter hoher Belastung oft Zeit und Ressourcen für Weiterentwicklung.

Unser Ziel: Lernen und Entwicklung so im Arbeitsalltag verankern, dass Ressourcen gestärkt, neue Handlungsspielräume eröffnet und Mitarbeitende wie Führungskräfte nachhaltig entlastet werden.

»Profitieren Sie doppelt: von konkreten Lösungen für heute und von Wissen, Kompetenzen und Strukturen für morgen.«

Vom ersten Tag an wirksam – Schritt für Schritt und gemeinsam mit Ihnen.

Wir setzen dort an, wo Sie aktuell stehen. Zum Start führen wir eine fundierte und ressourcenschonende Diagnose durch. Daraus entwickeln wir umsetzbare Lösungen, erproben sie im Arbeitsalltag und passen sie fortlaufend an die gewonnenen Erfahrungen an.

Von der Herausforderung zur passenden Lösung: Unser Angebot

✓ Die richtigen Ansatzpunkte finden

Wir machen sichtbar, wo Veränderung konkret ansetzen kann.

Beispiele: Belastungs- & Lernprofil · Organisationaler Lerncheck · Kompetenz- & Lernlandkarte

✓ Lernarchitektur aufbauen

Wir gestalten ein wirksames Zusammenspiel aus Lernen, Anwendung, Austausch und Reflexion im Arbeitsalltag.

Beispiele: Arbeitsintegrierte Lernformate & -routinen · Lerntransfer-Baukasten · Strategische Weiterbildungsplanung

✓ Wissenstransfers gezielt gestalten

Wir entwickeln passende Strukturen und Formate für die Weitergabe und Nutzung von Wissen und Erfahrungen.

Beispiele: Wissenslandkarte · Tool-Check für Zusammenarbeit & Wissenstransfer · Übergabe- & Transferkonzept · Patenschaften Lots*innen- & Multiplikator*innenstrukturen

✓ Organisation & Zusammenarbeit entwickeln

Wir gestalten und optimieren Rollen, Prozesse und Strukturen für Lernen und Zusammenarbeit und stärken damit die Fähigkeiten Ihrer Organisation.

Beispiele: Rollen- & Verantwortungsmodelle · Meeting- & Kommunikationsstrukturen · Team- & Führungskräftestärkung

✓ Digitale Lösungen einbinden

Wir prüfen und begleiten den Einsatz digitaler Lösungen für Lernen, Wissenstransfer und Zusammenarbeit.

Beispiele: Digitale Lern- & Transferlösungen · interaktive Tools für arbeitsintegriertes Lernen & Problemlösen

Zwei Jahre individuelle Unternehmensbegleitung – ermöglicht durch öffentliche Förderung.

Sie erhalten eine professionelle Begleitung durch eine feste Ansprechperson und ein interdisziplinäres Team. Dieses vereint Expertise in Organisationsentwicklung, Lernen und Kompetenzentwicklung sowie Weiterbildungsmanagement mit Erfahrung in den Arbeitsfeldern Pflege, Gesundheit, Bildung und soziale Dienstleistungen.

Alles auf einen Blick

→ 22 Monate Begleitung & Entwicklung

Flexible Startphase bis Oktober 2026 ·
Begleitung bis Juli 2028

→ 7.000 € Eigenanteil

3.500 € pro Jahr

→ 1 feste Ansprechperson vom ISBW

plus interdisziplinäres, beratendes Projektteam

→ 1 Projektkoordinator*in aus Ihrem Unternehmen

18 Stunden Arbeitszeit pro Monat

→ Über 30 Jahre Erfahrung

Das ISBW begleitet Entwicklungsprozesse in Bildung, Arbeit und Gesellschaft – praxisnah und fundiert.

Gemeinsam gestalten wir einen Prozess, der zu Ihrem Unternehmen passt und nachhaltig trägt.

Die öffentliche Förderung ermöglicht eine intensive Begleitung bei einem Eigenanteil von insgesamt nur 7.000 Euro. Ihre wichtigste Investition ist die aktive Mitwirkung im Prozess: Ein*e interne Projektkoordinator*in begleitet die Zusammenarbeit und hält den Prozess im Unternehmen in Bewegung. Je nach Fragestellung beziehen wir weitere Mitarbeitende und Verantwortliche gezielt in den Prozess ein. Sie behalten die Kontrolle über das, was in Ihrem Unternehmen passiert. Wir entwickeln, strukturieren und moderieren den Prozess.

Ein Angebot im Rahmen des Modellprojekts WILBA.

WILBA – Weiterbildungsmanagement und innovative Lernformate für belastete Arbeitsbereiche – ist ein von BMAS und ESF Plus gefördertes Modellprojekt in Mecklenburg-Vorpommern.

Gemeinsam mit ausgewählten Unternehmenspartner*innen entwickeln wir Strukturen, die Weiterbildung, arbeitsintegriertes Lernen und Organisationsentwicklung wirksam verbinden – für mehr Ressourcen, neue Handlungsspielräume und nachhaltige Entlastung in hochbelasteten Arbeitsbereichen. So profitieren Sie von Erkenntnissen und Ergebnissen aus dem gesamten Modellvorhaben.

»Positionieren Sie sich als attraktive*r Arbeitgeber*in und Impulsgeber*in – mit der Sichtbarkeit eines geförderten Modellvorhabens in MV.«

Passt unser Angebot zu Ihrer Herausforderung? Lassen Sie es uns gemeinsam herausfinden.

In einem unverbindlichen Erstgespräch schauen wir auf Ihre aktuelle Situation und identifizieren erste Ansatzpunkte für eine mögliche Projektpartnerschaft.

Wir freuen uns darauf, Sie und Ihr Unternehmen kennenzulernen.



Nora Meyer auf der Heide
Projektleiterin & Unternehmensbegleiterin

✉ nora.meyer_auf_der_heide@isbw.de

☎ 0175 / 7712221

Erfahren Sie mehr über unser Angebot auf isbw.de/wilba

